

ОБЯВЛЕНИЕ

Община Монтана, на основание чл. 44, ал. 2 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, Договор №Д03-45/20.10.2020 за изпълнение на Проект №BGLD-2.001-0004 „Изграждане на Младежки център в град Монтана“, финансиран по Програма „Местно развитие, намаляване на бедността и подобро включване на уязвимите групи“ чрез Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство (ФМ на ЕИП) 2014 – 2021 г. и заповед №1881/06.08.2021 г. за обявяване и провеждане на конкурс за заемане на длъжностите „Младежки работник“ и „Образователен медиатор“ в Младежки център – Монтана,

ОБЯВЯВА КОНКУРС ЗА ДЛЪЖНОСТИТЕ „МЛАДЕЖКИ РАБОТНИК“ И „ОБРАЗОВАТЕЛЕН МЕДИАТОР“ В МЛАДЕЖКИ ЦЕНТЪР – МОНТАНА

Кратко описание на длъжностите

Работата на младежкия работник и образователния медиатор се основава на основните принципи и ценности на младежката работа – ангажираност, отдаденост и подкрепа за личностното развитие на младите хора, равенство и недискриминация, социално приобщаване. Реализирането на тези принципи е чрез различни социални, културни, спортни, образователни и граждански програми/дейности, провеждани от, за и съвместно с младите хора. Подкрепят младежката ангажираност и доброволчество. В своята работа познават приликите и разликите на формалното, информалното и неформалното обучение. Разбират спецификата на младежката работа като област, принадлежаща на извън училищното образование и предлагаща различни дейности за личностно развитие и осмисляне на свободното време. Подкрепят интеграцията на младежите в неравностойно положение и на такива в риск от социално изключване като работят и на терен. Окуражават пълноценното участие на младите хора в гражданския, политическия и икономическия живот на местните общности. Работят за изграждане на успешно сътрудничество с публични институции и неправителствени организации на местно, национално и международно ниво. Участват активно и отговорно в обучения и в дейности, насочени към обмяна на опит и знания между организации и младежки центрове в България, страните – донори на ФМ на ЕИП, както и такива от страни, членки на Съвета на Европа.

1

Брой работни места, за които се обявява конкурсът за длъжността „Младежки работник“: 5 работни места

Този документ е създаден за целите на Проект BGLD-2.001-0004 „Изграждане на Младежки център в град Монтана“, финансиран чрез Програма „Местно развитие, намаляване на бедността и подобро включване на уязвимите групи“ по Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство (ФМ на ЕИП) 2014 – 2021 г. Цялата отговорност за съдържанието се носи от Община Монтана и при никакви обстоятелства не може да се счита, че отразява официалното становище на Програмния оператор и/или на ФМ на ЕИП

Брой работни места, за които се обявява конкурсът за длъжността „Образователен медиатор“: 2 работни места

I. Изисквания към кандидатите

1. Минимални изисквания

- 1.1. да притежават завършено висше образование с образователно-квалификационна степен „Бакалавър“;
- 1.2. да владеят писмено и говоримо английски език;
- 1.3. да притежават добра компютърна грамотност (Word, Excel, PowerPoint, работа с електронна поща, социални мрежи и интернет);
- 1.4. да са български граждани, граждани на друга държава – членка на Европейския съюз, на друга държава – страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или на Конфедерация Швейцария;
- 1.5. да са навършили пълнолетие;
- 1.6. да не са осъждани.

2. Специфични изисквания

- 2.1. да притежават *комуникативни умения* – да предизвикват участие, да насърчават и взаимодействат с младежи, включително и с деца и младежи от уязвими групи (лица с увреждания, роми, самотни майки и др.), с представители на местната общност, организации и институции;
- 2.2. да притежават *презентационни умения* – свободно, атрактивно и увлекателно общуване с младежи, включително и с деца и младежи от уязвими групи (лица с увреждания, роми, самотни майки и др.), представяне и защитаване на идеи и предложения;
- 2.3. да притежават *организационни умения* – да планират и организират изпълнението на ежедневните си задачи самостоятелно и съвместно с другите членове на екипа.

3. Изисквания с предимство

- 3.1. да притежават опит в доброволчески дейности и инициативи;
- 3.2. да притежават опит в работата с деца, младежи, родители и преподаватели, както и такива от рискови и уязвими групи;
- 3.3. да притежават шофьорска книжка;
- 3.4. да познават културните и социалните проблеми на етническите малцинства в това число и на ромската общност (*само за кандидатите за длъжност „Образователен медиатор“*);

Този документ е създаден за целите на Проект BGLD-2.001-0004 „Изграждане на Младежки център в град Монтана“, финансиран чрез Програма „Местно развитие, намаляване на бедността и подобро включване на уязвимите групи“ по Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство (ФМ на ЕИП) 2014 – 2021 г. Цялата отговорност за съдържанието се носи от Община Монтана и при никакви обстоятелства не може да се счита, че отразява официалното становище на Програмния оператор и/или на ФМ на ЕИП

3.5. да владеят майчиния език на младежите от етническите малцинства в това число и на ромската общност (само за кандидатите за длъжност „Образователен медиатор“).

II. Начин на провеждане на конкурса

1. Първи етап – проверка на представените от кандидатите документи;
2. Втори етап – писмена и устна проверка на знанията по английски език и събеседване на български език за установяване на личните качества на кандидатите – комуникативност, добра аргументираност, възможност за добро презентирание/представяне на идеи, мотивация за работа.

III. Начин на оценяване на кандидатите

Кандидатите се оценяват от конкурсна комисия, определена със заповед на кмета на Община Монтана.

- **Първи етап** – конкурсната комисия изготвя протокол и списъци на допуснатите и недопуснатите, които се публикуват на информационното табло на Община Монтана и на интернет страницата на Община Монтана не по-късно от 5 дни след изтичане на срока за подаване на заявленията за участие в конкурса, с което кандидатите се считат за уведомени;
- **Втори етап** – конкурсната комисия извършва проверка на писмените и устните знания на кандидатите по английски език. В същия ден Комисията провежда и събеседване на български език за установяване на личните качества на кандидатите.

3

IV. Необходими документи за участие в конкурса

1. Заявление за участие в конкурс за длъжността „Младежки работник“/„Образователен медиатор“ (по образец, достъпно на montana.bg, секция „Информация и услуги“, раздели „Обяви и съобщения“ и „Конкурси“);
2. Автобиография с актуална снимка (по образец, достъпна на montana.bg, секция „Информация и услуги“, раздели „Обяви и съобщения“ и „Конкурси“);
3. Копия на документи, доказващи завършено образование;
4. Копия на документи, удостоверяващи езикова и компютърна грамотност (дипломи, удостоверения, сертификати и др. еквивалентни документи);
5. Копия на документи, удостоверяващи друг придобит релевантен опит (участия в стажове, работа с деца и младежи, доброволчески и др. тип инициативи);
6. Копия на документи, удостоверяващи професионален опит.

Всички копия на документи трябва да са

Този документ е създаден за целите на Проект BGLD-2.001-0004 „Изграждане на Младежки център в град Монтана“, финансиран чрез Програма „Местно развитие, намаляване на бедността и подобро включване на уязвимите групи“ по Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство (ФМ на ЕИП) 2014 – 2021 г. Цялата отговорност за съдържанието се носи от Община Монтана и при никакви обстоятелства не може да се счита, че отразява официалното становище на Програмния оператор и/или на ФМ на ЕИП

заверени с „Вярно с оригинала“ и подпис от кандидата!

V. Място и срок за подаване на документите

Документите се подават в Община Монтана, Център за административно обслужване, адрес: гр. Монтана, ул. „Извора“ №1, ст. 102, Гише №1, всеки работен ден от 8.30 до 17.30 ч. Документите се подават в плик с посочени имената на кандидата, адрес и телефон за връзка и надписа: „За участие в конкурс за подбор на „Младежки работник“/„Образователен медиатор“;

Срок на подаване на документите – **до 17.30 часа на 09 септември 2021 г.**

- **Месечно възнаграждение за съответните длъжности**

Размерът на стартовата заплата за длъжността „Младежки работник“ е 950 лв., а за „Образователен медиатор“ – 900 лв. С одобрените кандидати се сключва срочен трудов договор по чл. 68, ал. 1, т. 1 от КТ, с изпитателен срок и ненормирано работно време.

- **Лице за контакт**

Даниела Йорданова, тел. 096 394 278