

## ТЕХНИЧЕСКО ЗАДАНИЕ

за обществена поръчка с предмет:

**„Провеждане на ситуационен анализ и въвеждане на иновативна практика за насърчаване на самонаемането и развитието на МСП в община Монтана“**

*Обособена позиция №1: „Провеждане на ситуационен анализ за установяване на настоящето положение в община Монтана и идентифициране на конкретни нужди в подкрепа на предприемачеството“*

Анализът ще акцентира върху два основни момента:

1. Идентификация, описание и анализ на предлаганите от партньорската организация Технологичен център, Храдец Кралове, мерки и услуги за насърчаване на бизнеса, тяхната същност, особености, целеви групи, технология на приложение, оценка и резултати от прилагането им, факторите, влияещи върху тях.
2. Ситуационен анализ за състоянието на проблема със самонаемането, създаването и развитието на нов в т.ч. иновативен бизнес на територията на община Монтана.

Анализът ще послужи за основа при адаптирането и верификацията на активни мерки за насърчаване на самостоятелната заетост и предприемачеството и ще съдържа:

- Обща икономическа ситуация в страната и в частност специфичните особености на местната икономика, стратегии за местно развитие.
- Анализ на безработицата – специфични особености, структура, тенденции
- Анализ на целевите групи – възможности и нагласи за започване на собствен бизнес
- Анализ на бизнес средата и прилаганите към момента практики за стимулиране на самонаемането и стартирането на собствен бизнес в община Монтана, както и на настоящето състояние на бизнес услугите.

С помощта на анализа ще стане възможно от една страна да се получи обективна информация за дейностите, постиженията и проблемите, свързани с разработването и прилагането на мерките за подкрепа на самостоятелната заетост и предприемачеството в партньорската организация и от друга, адекватно да се подберат и адаптират наличните в общината-партньор добри практики, като се отчетат прецизно условията и особеностите на средата.

Информацията за анализа ще бъде събрана чрез комбинация от разнообразни методи, като основно ще се разчита на проучване на документи и оценки и др. административна и аналитична информация, предоставени от Технологичен център Храдец Кралове и община Монтана, както и първична информация от проучване сред целевите групи и заинтересованите страни на територията на община Монтана (безработни лица, бизнес, неправителствен сектор, администрация).

Дейността ще премине през следните етапи:

- разработка на методология за изследването, в т.ч. инструментариум за набиране на информацията (2 месец след сключване на договора за БФП);
- набиране на информация (3 месеца след сключване на ДБФП);
- обработка и анализ на събраната информация (4 месеца след сключване на ДБФП);
- разработка на изследователски доклад (5 месеца след сключване на ДБФП).

Очакваните резултати са:

- изготвен аналитичен доклад съгласно техническото задание;
- получени изводи и препоръки за фокусиране и подобряване на мерките за насърчаване на самостоятелната заетост, създаването и развитието на бизнес в община Монтана.

**Обособена позиция №2:** „Въвеждане в действие на иновативна практика за насърчаване на самонаемането и развитието на МСП в община Монтана“

В резултат от изпълнението, трябва да бъдат разработени планове и оперативна документация за изпълнението на мерките за насърчаване на предприемачеството в резултат от детайлното им проучване и отчитане на специфичните особености и фактори за развитие в община Монтана.

Изпълнението на дейността ще доведе до следните резултати:

- Анализирани и адаптирани 2 иновативни мерки за стимулиране на самонаемането и развитие на МСП;
- Подготвена техническа документация за приложение на мерките;
- Създадена работна група с широко представителство на заинтересованите страни;
- Извършен пилотен тест;
- Въведени в изпълнение 2 мерки с характеристики на социална иновация за стимулиране на самонаемането и развитието на МСП в община Монтана.

За изпълнението на дейността е предвидено наемането на екип от 5 външни експерта, които ще работят съвместно с 5 експерта, служители на община Монтана.

Участникът трябва да разполага с екип от 5 (пет) експерта със следните минимални изисквания към тях:

1. Ръководител на екипа

- Висше образование с образователно-квалификационна степен магистър или еквивалентна, в случай че е придобита в чужбина, в сферата на социални, стопански или правни науки;
- Минимум 5 години опит по специалността;
- Опит като ръководител на екип в поне две програми за насърчаване на предприемачеството.

2. Експерт Социално-икономически анализи

- Висше образование с образователно-квалификационна степен магистър или еквивалентна, в случай че е придобита в чужбина, в сферата на стопанските науки;
- Минимум 5 години опит по специалността;
- Участие в поне две дейности, свързани с анализи на добри практики и/или програми и/или проекти за насърчаване на предприемачеството.

3. Експерт Заетост

- Висше образование с образователно-квалификационна степен бакалавър или еквивалентна, в случай че е придобита в чужбина, в сферата на социални, стопански или правни науки;
- Минимум 5 години опит по специалността;
- Участие в поне две дейности, свързани с анализи и/или разработване и/или изпълнение на програми или проекти на пазара на труда и/или насърчаване на предприемачеството.

4. Експерти Програмиране на програми и проекти

- Висше образование с образователно-квалификационна степен бакалавър или еквивалентна, в случай че е придобита в чужбина, в сферата на социални, стопански или правни науки;
- Минимум 3 години опит по специалността;

- Участие в поне две дейности, свързани с разработване на мерки и/или проекти за насърчаване на предприемачеството и/или подкрепа за МСП.

5. Експерти Програмиране на програми и проекти

- Висше образование с образователно-квалификационна степен бакалавър или еквивалентна, в случай че е придобита в чужбина, в сферата на социални, стопански или правни науки;
- Минимум 3 години опит по специалността;
- Участие в поне една дейност, свързана с анализ на данни.